

REF OFFRE : 36/2025

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/>

RECRUTE

AGENT D'EXPLOITATION USINE DE SAINT CAPRAIS (H/F)

basé à GRENADE

Réseau31, acteur majeur du service public de l'eau en Haute-Garonne, intervient sur l'ensemble du Grand Cycle de l'Eau. Ses compétences sont axées sur l'eau potable, l'assainissement collectif, l'assainissement non collectif, les eaux pluviales, l'hydroélectricité et l'eau brute notamment. Informations complémentaires sur www.reseau31.fr.

Si le milieu de l'eau vous passionne et qu'intégrer le service public est un atout pour vous, venez rejoindre les 370 agents qui composent Réseau31 !

MISSIONS

Sous la responsabilité du référent Usine de Saint Caprais, l'agent assure les travaux d'entretien, de développement et de surveillance de l'usine d'eau potable de Saint Caprais. Il assure le suivi des installations et procède à toutes les actions de maintenance préventive et curative nécessaires au maintien et à l'amélioration du fonctionnement des installations.

Il prend en compte les contraintes budgétaires ainsi que les principes de la certification ISO9001 dans ses pratiques et s'inscrit dans la stratégie de la démarche qualité quand cela est possible.

ACTIVITES

1/ Assurer l'ensemble des tâches nécessaires au maintien du fonctionnement des ouvrages

- Surveiller, entretenir et nettoyer les ouvrages pour maintenir en tout point la continuité du service
- Assurer le contrôle régulier du bon fonctionnement des ouvrages par des analyses dans le cadre des documents d'exploitation et piloter les procédés de traitement afin de respecter les objectifs de traitement
- Effectuer le suivi des équipements (renseigner les journaux de bord, analyser les temps de fonctionnement,...)
- Gérer les opérations de maintenance courante des équipements (visites techniques des ouvrages, gestion des sous-produits et des réactifs...)
- Assurer les actions curatives et dépannages sur les équipements électriques, électromécaniques et hydrauliques

2/ Entretenir les installations

- Assurer l'entretien des sites (nettoyage, espaces verts, peinture,...)
- Développer la mise en place d'outils pour améliorer la connaissance et le fonctionnement des installations (journaux de bord, fiches de relèves,...)
- Gérer les programmes de maintenance préventive des ouvrages (vidanges, nettoyages,...)
- Réaliser toutes les interventions nécessaires à la continuité du service public dans les domaines de l'eau potable

3/ Améliorer les installations

- Travailler sur l'optimisation des procédés
- Réaliser des travaux pour améliorer le fonctionnement des ouvrages (plomberie, menuiserie, espaces verts, peintures, signalisation, ...)
- Participer à la mise en place de la démarche de certification ISO 9001

4/ Appliquer les mesures d'hygiène et de sécurité

- Relayer l'information interne des dysfonctionnements
- Appliquer les procédures de mise en sécurité des tâches
- Porter ses EPI
- Vérifier la conformité de son matériel
- Sécuriser le lieu d'intervention
- Garantir le bon usage du matériel et assurer son entretien

ACTIVITES COMMUNES AU SERVICE/A LA DIRECTION

- Assurer des astreintes d'exploitation par rotation suivant le planning et le règlement :
 - o Assurer les interventions urgentes
 - o Communiquer au cadre d'astreinte les horaires de début et fin d'intervention
- Aider ponctuellement les agents du syndicat dans tous types d'actions
- Participer à l'accueil, l'aide et au suivi des stagiaires du service
- Participer à la circulation et à la diffusion des informations, par le biais notamment des outils de communication interne et externe (site Intranet, affichage, site Internet, ...)
- Participer à la mise en place de nouveaux projets
- Appliquer les documents en vigueur (règlements, chartes, documents qualité, etc....)

COMPETENCES ET CONNAISSANCES

Savoirs

- Maîtriser les techniques et matériels de traitement des eaux et des boues
- Avoir des notions d'entretien et de maintenance de tous équipements (nettoyages, graissages,...)
- Connaitre les risques liés aux missions
- Connaitre les produits de traitement : rôle, utilisation, dosage, risques et conditions d'utilisation
- Connaitre la gestion des actions programmées (bilans, suivis, journaux de bord,...)
- Connaitre les matériels de mesures (rôle, utilisation, entretien) et analyses d'autocontrôle (rôle, réalisation, interprétation)

Savoirs faire

- Analyser la qualité de l'eau issue du traitement et interpréter les résultats
- Ajuster les traitements en fonction des résultats d'analyse
- Tenir à jour les cahiers de bords et les bilans
- Effectuer l'entretien périodique et la maintenance des équipements et matériels de traitement
- Effectuer le diagnostic de toute panne et incident
- Effectuer les réparations nécessaires pour assurer la continuité du traitement

Savoirs être

- Sens de l'organisation et des priorités
- Ponctualité
- Discréption, réserve
- Sens de l'efficacité et des priorités
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Sens du service public
- Respect des outils de travail
- Adaptabilité
- Disponibilité

HABILITATIONS ET CERTIFICATIONS OBLIGATOIRES

- Permis B minima autres permis possibles (EB, C, EC,...)
- CATEC intervenant et surveillant
- Habilitation électrique B0V, BS Mancœuvre, H0V (autres le cas échéant)
- Produits dangereux et Chlore gazeux (le cas échéant)
- CACES R482 – Cat. A (le cas échéant)
- AIPR Opérateur (le cas échéant)

CONDITIONS DU POSTE

Type de poste : Permanent (recrutement dans les conditions statutaires avec ou sans concours, mutation, détachement ou inscription en liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle).

Catégorie : C Cadre d'emploi : Adjoint technique **Filière :** Technique

Rémunération : statutaire + RIFSEEP + tickets restaurants + participation protection sociale (santé et prévoyance).

Prestations d'action sociale et Amicale du personnel.

Temps de travail : Temps Complet

25 jours de congés, 31 jours d'ARTT, horaires de type 1.

Lieu de travail : Réseau31, Usine d'eau potable de Saint Caprais, 1602 chemin des Trois Ponts, 31330 Grenade

Poste à pourvoir : Dans les meilleurs délais

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 10/01/2026

Déposer votre candidature (par mail de préférence) :
Adresser CV et lettre de motivation en **indiquant la référence de l'offre à**
recrutement@reseau31.fr
ou
<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/depot-candidature/>