



SERVICE PUBLIC DE L'EAU DE LA HAUTE-GARONNE

REF OFFRE : 42/2024

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/>

RECRUTE

CHARGE DE MISSION GESTION DE LA RESSOURCE EN EAU (H/F)

Basé à TOULOUSE

Réseau31, acteur majeur du service public de l'eau en Haute-Garonne, intervient sur l'ensemble du Grand Cycle de l'Eau. Ses compétences sont axées sur l'eau potable, l'assainissement collectif, l'assainissement non collectif, les eaux pluviales, l'hydroélectricité et l'eau brute notamment. Informations complémentaires sur www.reseau31.fr.

Si le milieu de l'eau vous passionne et qu'intégrer le service public est un atout pour vous, venez rejoindre les 370 agents qui composent Réseau31 !

MISSIONS

Sous la responsabilité du responsable de pôle et en transversalité avec les agents du service, l'agent réalise des missions de gestion quantitative dans le domaine du grand cycle de l'eau, restitue l'information et rend compte à sa hiérarchie.

Prend en compte les contraintes budgétaires ainsi que les principes de la certification ISO9001 dans ses pratiques et s'inscrit dans la stratégie de la démarche qualité quand cela est possible.

ACTIVITES

1/ Assurer les missions réglementaires de gestion collective d'eau destinée à l'irrigation agricole (dites d'Organisme Unique) sur les périmètres interdépartementaux Hers Mort, Girou et Garonne St Martory :

- En lien avec les services de l'Etat, les territoires et la profession agricole, recenser, traiter et mettre en forme les demandes annuelles de prélèvements
- Rédiger les documents associés (plans annuels de répartition, bilans annuels des saisons d'irrigation, autorisations de prélèvements, ...) et enrichir la base de données associée
- Préparer et animer les commissions hydrographiques
- Obtenir le renouvellement des autorisations pluriannuelles de prélèvement
- Sensibiliser & conseiller la profession agricole en matière d'utilisation de la ressource en eau (économies d'eau, agronomie, techniques et procédés d'irrigation...)
- Etablir et suivre les dossiers de financement ainsi que le sous-budget « Organisme Unique »

2/ Assurer les missions de « relation usagers » auprès de la profession agricole dans le cadre de la fourniture d'eau brute

- Collecter, traiter, organiser, échanger les données avec les Territoire de RESEAU₃₁ et les partenaires
- Contribuer, en lien avec l'agent référent et le service usagers, à la gestion administrative et financière de l'exercice de la compétence « fourniture d'eau brute » et de son évolution
- Réaliser des bilans et des projections techniques et financiers

3/ Réaliser des missions de coordination sur les systèmes hydrauliques gérés par RESEAU₃₁ et principalement sur l'Hers-mort, le Girou et la plaine de Revel-Couffinal

- En coordination avec le responsable de pôle et les Territoires, participer à la gestion quantitative, assurer une vigilance sur la ressource en eau en période d'étiage et construire une stratégie territoriale de la gestion intégrée de la ressource en eau
- Accompagner les agents des Territoires dans le cadre de la gestion réglementaire des barrages
- Représenter RESEAU₃₁ auprès des diverses instances de gestion de la ressource en eau (Comité de Concertation Eau, SAGE...)
- Participer à la construction d'un « observatoire » de la gestion intégrée de la ressource

ACTIVITES COMMUNES AU SERVICE

- Aider ponctuellement les agents du service
- Participer à l'accueil, l'aide et au suivi des stagiaires du service
- Participer à la circulation et à la diffusion des informations, par le biais notamment des outils de communication interne et externe (site Intranet, affichage, site Internet, ...)
- Participer à la mise en place de nouveaux projets
- Appliquer les documents en vigueur (règlements, chartes, documents qualité, etc....)

COMPETENCES ET CONNAISSANCES

Savoirs

- Maîtrise des enjeux de la gestion quantitative de l'eau dans le contexte de changement climatique,
- Connaissance en matière d'hydraulique fluviale et d'irrigation
- Notions d'agronomie
- Connaissance des acteurs des grand et petit cycles de l'eau,
- Connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales
- Notions des règles comptables et budgétaires

Savoirs faire

- Conduire un projet, une démarche et travailler en transversalité et en équipe
- Savoir gérer son temps et s'organiser en fonction des priorités
- Utiliser l'outil informatique et les logiciels métiers dédiés à l'activité (tel qu'un SIG)
- Construire des tableaux de bord et des indicateurs dans le cadre de la mission
- Communiquer par écrit et oralement en s'adaptant aux différents interlocuteurs
- Se documenter et consulter pour assurer une veille technologique et réglementaire

Savoirs être

- Autonomie, dynamisme et sens de l'initiative
- Travail en transversalité
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Grande rigueur
- Gout du contact et de l'écoute
- Sens du service public

Habilitations et Certifications obligatoires

- Permis B

CONDITIONS DU POSTE

Type de poste : Permanent/Contrat (recrutement dans les conditions statutaires avec ou sans concours, mutation, détachement ou inscription en liste d'aptitude ou à défaut par voie contractuelle).

Catégorie : B **Cadre d'emploi :** Technicien **Filière :** Technique

Rémunération : statutaire + RIFSEEP + tickets restaurants + participation protection sociale (santé et prévoyance).

Prestations d'action sociale et Amicale du personnel.

Temps de travail : Temps Complet

25 jours de congés, 31 jours d'ARTT, horaires de type 2.

Poste télétravaillable : OUI

Lieu de travail : Réseau31- 3, rue André Villet – 31400 TOULOUSE

Poste à pourvoir : Dans les meilleurs délais

DATE LIMITE DE RECEPTION DES CANDIDATURES : 10/01/2025

Déposer votre candidature (par mail de préférence) :
Adresser CV et lettre de motivation en **indiquant la référence de l'offre** à
recrutement@reseau31.fr

ou

<http://www.reseau31.fr/offre-emploi/depot-candidature/>

ou

par courrier à

Réseau31 – Service Recrutement
3 rue André VILLET
31400 TOULOUSE